

*В. И. ЕЖОВ, докторант МАУП  
(г. Кривой Рог)*

## НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Наукові праці МАУП, 2001, вип. 2, с. 236–239

В настоящее время для определения границ поля деятельности предпринимателей и предприятий Украины приняты и действуют законодательные акты, например: “Про господарські товариства” от 19 сентября 1991 г. № 1576-XII; “Закон України про підприємництво” от 7 февраля 1991 г. № 698-XII; “Про корпоратизацію підприємств” от 15 июня 1993 г. № 210/93; “Про цінні папери і фондову біржу” от 18 июня 1991 г. № 1201-XII; все документы в последующем изменялись и дополнялись. Эти и многие другие документы регламентируют работу предприятий всех форм собственности, определяют их возможности в основных областях деятельности.

Более чем двадцатилетний опыт функционирования систем стратегического планирования и управления на крупнейших фирмах подтвердил достаточно высокую их эффективность. Однако к концу 70-х годов отчетливо проявился ряд недостатков. Главная причина заключается в том, что в большинстве компаний внедрение стратегического планирования осуществлялось в рамках морально устаревших организационных структур управления, без существенной перестройки форм и методов управления, систем контроля. Руководители среднего звена управления по-прежнему главное внимание уделяли достижению текущих целей, вопросам оперативного управления. В результате происходил как бы отрыв организации стратегического планирования от руководителей организации всех уров-

ней. Современный этап перестройки организационных структур управления фирмами, ориентированными на рынок и на создание структур стратегического менеджмента, приобретает форму поиска “золотой середины” между централизацией и децентрализацией властных функций.

Желание найти приемлемые соглашения между централизованным и децентрализованным управлением приводит к необходимости создать систему стратегического управления, которая характеризуется централизованной разработкой стратегии и хозяйственной политики и децентрализованным оперативным управлением. При этом на предприятиях города появляются отделы соответствующего направления. Например, на Криворожском металлургическом комбинате (КМК) для выполнения задач экономической безопасности образован отдел с аналогичным названием и структурно подчинен начальнику охраны (рис. 1). Отделы с аналогичным названием по различным схемам управления созданы и организуются на многих предприятиях г. Кривого Рога.

Так как “отдел экономической безопасности” практически работает одновременно с двумя руководителями разного уровня, то любой управленец докажет несостоятельность эффективности такого решения. Кроме того, охрана является одним из инструментов экономической безопасности работы предприятия в условиях криминализации государства. В настоящее время на

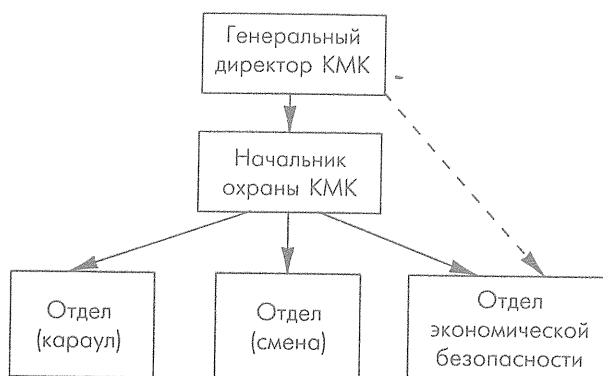


Рис. 1

КМК проводятся мероприятия по переработке схемы управления примерно на такую, как представлена на рис. 2. Возможны и другие варианты схемы контроля или управления экономической безопасностью предприятия.

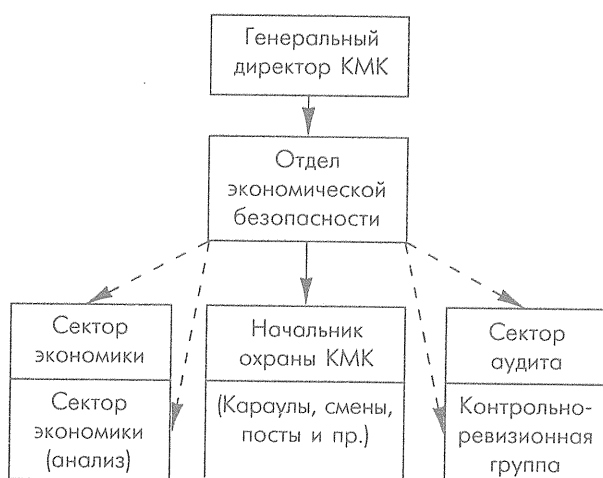


Рис. 2

Организационные структуры, способствующие реализации принципов стратегического планирования и управления на практике, развивались эволюционно, по мере развития самой концепции стратегического менеджмента для целей усиления функции стратегического управления используют:

- группы нововведений (инноваций);
- программно-целевой подход;
- матричные структуры.

Немалую роль в экономической безопасности предприятия играют мировые финансовые кризисы. Для примера рассмотрим один случай. Так, начиная с 24 октября 1997 г. начались сообщения о резких падениях почти всех фондовых рынков мира, последовавших за обвалом

фондового рынка Гонконга. Кризис начался с падения Гонконгского доллара и распространился на всю Юго-Восточную Азию, еще не окрепшую после летнего кризиса в этом регионе. Отметим, что во время летнего кризиса гонконгская валюта, единственная из всего этого региона, не упала в своем курсе. Дальше кризис распространился в Европу и Америку. Смена политического статуса Гонконга, его присоединение к Китаю сыграли важную роль в усугублении атак международных спекулянтов на гонконгский доллар.

На мировом финансовом рынке атаки часто носят избирательный характер. Например: атаки 1997 г. были направлены не на страны со слабой экономикой или нездоровыми финансами, а на Гонконг, финансовое положение которого последнее время выглядело блестяще. Некоторые эксперты усматривали в кризисе большую политическую игру.

В советской экономической литературе практически отсутствовало понятие "кредитоспособность" по различным объективным причинам.

Под кредитоспособностью банковских клиентов понимают такое финансово-хозяйственное состояние предприятия, которое дает уверенность в эффективном использовании заемных средств, способность и готовность заемщика вернуть кредит в соответствии с условиями договора. Изучение банками разнообразных факторов, которые могут повлечь за собой непогашенные кредиты, или, напротив, обеспечивают их своевременный возврат, составляют содержание банковского анализа кредитоспособности.

При анализе кредитоспособности (credit analysis) банки должны решить следующие вопросы: способен ли заемщик выполнить свои обязательства в срок, готов ли он их исполнить? На первый вопрос дает ответ разбор финансово-хозяйственных сторон деятельности предприятий. Второй вопрос имеет юридический характер, а так же связан с личными качествами руководителей предприятия.

Важное значение для обеспечения экономической безопасности предприятия имеют трудовые ресурсы.

В отечественной литературе по экономике и статистике труда широко распространен термин "трудовые ресурсы", который возник в первые годы советской власти и использовался для нужд централизованного управления людскими ресурсами страны. В настоящее время требования рыночной экономики делают необходимым переход нашей статистики к принятому в меж-

дународной практике иному учету рабочей силы, рекомендованному Международной организацией труда (МОТ). Возрастные границы и социально-демографический состав трудовых ресурсов определяются системой законодательных актов. Они (границы и состав) менялись в разные периоды истории нашей страны.

В мировой практике при осуществлении антикризисной политики используется модель одновременного замораживания цен и заработной платы. Политика роста цен и параллельного сдерживания фонда оплаты труда – по сути это экономический нонсенс. Особенно деструктивным оказалось введение налога на доходы, что привело к первоочередному сворачиванию в их структуре расходов на оплату труда.

После распада Советского Союза уровень жизни граждан Украины начал резко снижаться. И уже в октябре 1994 г. Президент Украи-

ны в обращении к Верховному Совету сказал: “Катастрофически падает жизненный уровень народа. По сравнению с 1991 годом покупательная способность населения уменьшилась почти в 5 раз”.

Такое положение дел не улучшает экономического состояния предприятия. Есть достаточно много примеров, когда работник предприятия знает, что именно от него добросовестного отношения к труду зависит благосостояние всего трудового коллектива. Работник старательно и с высокой отдачей трудится, предприятие выходит на высокие экономические показатели.

Основная цель анализа кредитоспособности – определить способность и готовность заемщика вернуть запрашиваемую ссуду в соответствии с условиями кредитного договора. Кредитор должен в каждом случае определить степень риска, который он готов взять на себя, и размер креди-

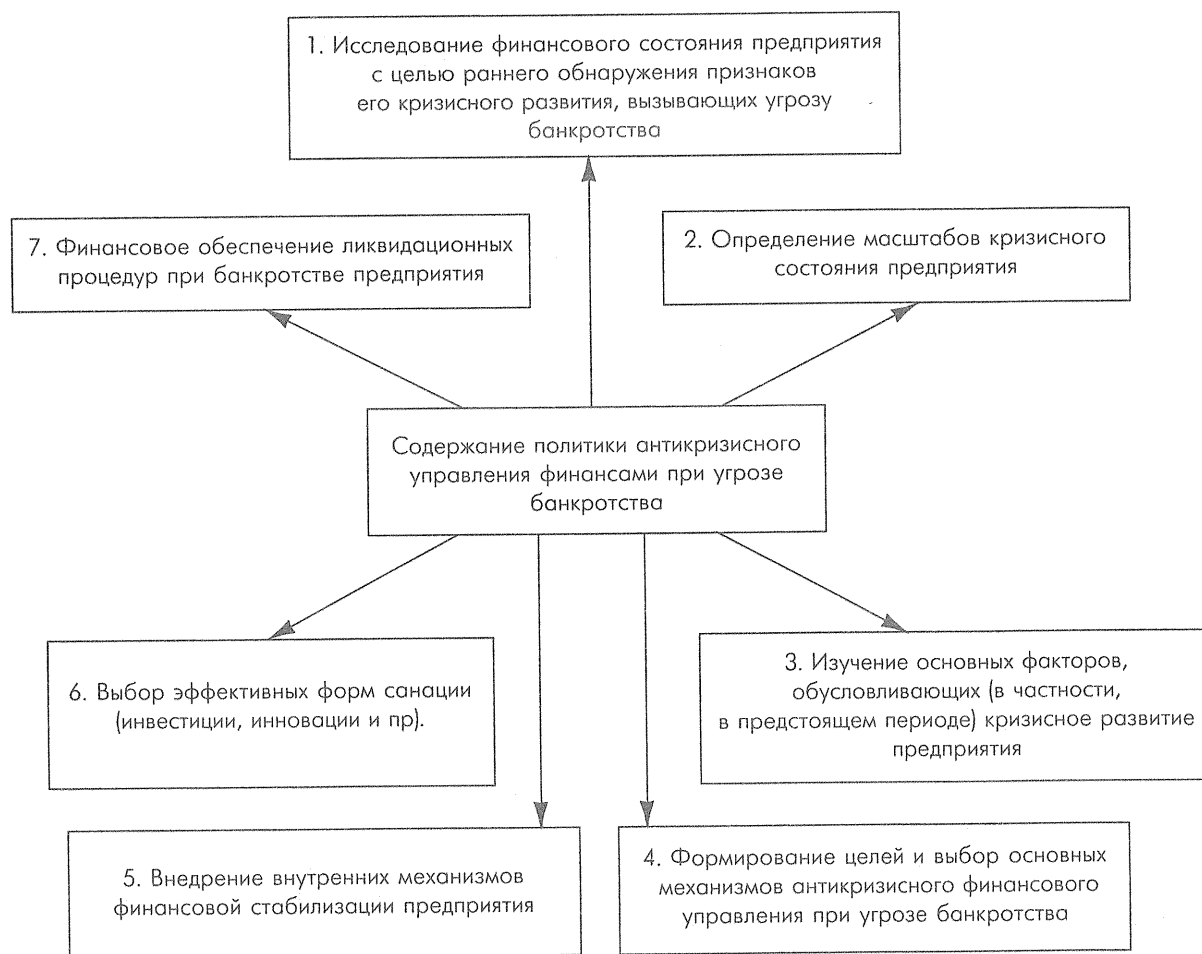


Рис. 3. Основное содержание политики антикризисного финансового управления предприятием при угрозе банкротства

та, который может быть предоставлен в данных обстоятельствах.

Рыночная экономика выработала обширную систему финансовых методов предварительной диагностики и возможной защиты предприятия от банкротства, которая получила название «системы антикризисного финансового управления». Для реализации этой системы управления в странах с развитой рыночной экономикой готовятся особые специалисты – менеджеры по антикризисному управлению компанией. Суть этой системы управления состоит в том, что угроза банкротства диагностируется еще на ранних стадиях ее возникновения, что позволяет своевременно привести в действие специальные финансовые механизмы защиты или обосновать необходимость определенных реорганизационных процедур. Если эти механизмы и процеду-

ры в силу несвоевременного или недостаточно эффективного их осуществления не привели к финансовому оздоровлению предприятия, оно стоит перед необходимостью в добровольном или принудительном порядке прекратить свою хозяйственную деятельность и начать ликвидационные процедуры.

Основной целью антикризисного финансового управления является быстрое возобновление платежеспособности и восстановление достаточного уровня финансовой устойчивости предприятия для избежания его банкротства. С учетом этой цели на предприятии разрабатывается специальная политика финансового управления при угрозе банкротства.

Реализация такой политики финансового управления при угрозе банкротства предусматривает ряд действий, приведенных на рис. 3.