

*Е. А. ЖЕБОКРИТСКАЯ, студентка
(Донецкий национальный университет)*

МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ КАК НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ ПРОЦЕССА ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Наукові праці МАУП, 2003, вип. 8, с. 298–301

В силу объективных исторических процессов в мире общество пришло к такому этапу развития, когда ни одно государство не может существовать само по себе, не взаимодействуя с окружающим миром. Страны нуждаются друг в друге в силу многих обстоятельств. Перечислим лишь главные из них:

- вовлечение в мировой оборот ресурсов Земли, что обуславливает заинтересованность в их разработке и рациональном использовании;
- неравномерное использование современных технологий, что вызывает необходимость помощи отстающим странам в целях предотвращения негативных последствий глобализационных процессов;
- государственное территориальное разделение труда, что вызывает потребность одних стран в товарах и услугах других;
- большое скопление трудовых ресурсов в одних странах и катастрофическое их отсутствие в других, что порождает мировую миграцию рабочей силы.

Собственно о мировой миграции трудовых ресурсов и пойдет речь.

Международная миграция рабочей силы является одной из форм углубления международного разделения труда и предполагает перемещение людей через границы определенных территорий со сменой постоянного места жительства или возвращением к нему в целях поиска работы. Такое перемещение вызывают различные факторы: природно-климатические, социально-экономические, научно-технические и пр. Так, наряду с мировыми рынками товаров, услуг и капиталов возникает и взаимодействует с ними международный рынок труда.

Рынок труда — это комплекс отношений относительно спроса и предложения рабочей силы, цены труда, заработной платы, продолжительности рабочего времени, продолжительности и величины оплачиваемого отпуска, оплаты сверхурочных, страхования по безработице, временной нетрудоспособности и т. д.

Наряду с понятием “рынок труда” существуют также понятия “рынок рабочей силы” и “рынок трудовых ресурсов”, которые, однако, не тождественны понятию рынка труда и в его рамках наделены более узким смыслом.

Рынок труда как часть рыночной структуры обеспечивает движение товаров и услуг, направляя ресурсы и изымая их в отрасли народного хозяйства соответственно движению капиталов и товаров.

Рабочая сила, перемещаясь из одной страны в другую, предлагает себя в качестве товара. Таким образом, осуществляется международная трудовая миграция, ставшая частью системы международных экономических отношений. Внутренние рынки рабочей силы одних стран являются внешними источниками пополнения армии наемного труда других государств. В сферу мирового рынка рабочей силы попадает лишь та часть наемных рабочих, которая вынуждена продавать свою рабочую силу за границей. Трудовой потенциал, будучи важнейшим фактором производства, ищет наиболее эффективного использования не только в рамках национального хозяйства, но и в масштабах международной экономики.

Международная трудовая миграция — один из наиболее сложных элементов в международных экономических отношениях. Это объясняется прежде всего тем, что в отличие от товарообмена

или международного движения капиталов в этот процесс вовлечены живые люди.

Международная (внешняя) миграция существует в разных формах: трудовой, семейной, рекреационной, туристической и пр. Рассмотрим проблемы международной трудовой миграции, международный рынок рабочей силы.

Сначала приведем основные понятия, используемые при изучении проблем международной миграции.

Миграция рабочей силы — переселение трудоспособного населения из одних государств в другие сроком более чем на год, вызванное причинами экономического и иного характера.

Иммиграция — въезд трудоспособного населения в конкретную страну из-за ее пределов.

Эмиграция — выезд трудоспособного населения из страны за ее пределы.

Миграционное сальдо — разность иммиграции из страны и эмиграции в страну.

“Утечка мозгов” — международная миграция высококвалифицированных кадров.

Реэмиграция — возвращение эмигрантов на родину на постоянное место жительства.

Согласно разработанной Международной организацией труда (МОТ) классификации видов современной международной миграции различают пять основных типов:

- работающие по контракту, в котором четко оговорен срок пребывания в принимающей стране. В основном это сезонные рабочие, приезжающие на уборку урожая, а также неквалифицированные или малоквалифицированные работники, занятые на подсобных работах, например, в сфере туризма;
- профессионалы, которых отличает высокий уровень подготовки, наличие соответствующего образования и практического опыта работы. К этой же группе относят представителей профессорско-преподавательского состава и студентов;
- нелегальные иммигранты, к которым относятся иностранцы с просроченной или туристической визой, занимающиеся трудовой деятельностью. Миллионы представителей этой группы постоянно пребывают в США, странах Европы, Японии, Южной Америки и даже Африки;
- переселенцы, т. е. переезжающие на постоянное место жительства. Эта группа мигрантов ориентирована прежде всего на переезд в промышленно развитые страны;
- беженцы — лица, вынужденные эмигрировать из своих стран из-за какой-либо угрозы их жизни и деятельности.

Необходимо воспринимать миграцию трудовых ресурсов как экономический процесс, требующий регулирования и пристального внимания со стороны общественности, так как значение этого процесса очень существенно.

Международная миграция рабочей силы представляет собой перемещающийся поток трудоспособного населения, вызванный недостатком рабочих рук в одних странах и их избытком в других. Приема экономических мигрантов в крупных масштабах все настойчивее требует рынок труда, потребности которого не могут быть полностью удовлетворены за счет национальной рабочей силы.

Иностранцы рабочие — это, как правило, выходцы из бедных развивающихся стран Азии, Африки, а также из стран с переходной экономикой. В современных условиях многие страны зависят от иностранной рабочей силы. Так, США, Канада и Австралия были “построены” руками наемных рабочих и до сих пор не обходятся без многочисленных иммигрантов, поддерживающих их быстро развивающуюся экономику. В основном это низкоквалифицированные рабочие. Например, в США один из каждых четырех занятых с образованием менее 12 классов — иммигрант. К тому же американцы в основном избегают профессий, где количество потраченных усилий превышает уровень ее оплаты, и научная работа тому подтверждение. Более других ощущают на себе “утечку мозгов” в США Великая Британия и Германия. Ученых влечет в Америку то, что там вкладывается в науку почти 3 % ВВП. США же получают от использования труда зарубежных ученых огромную прибыль: по подсчетам Бруклинского института уже в период 1950–1975 гг. она достигла 8,6 млрд дол. ежегодно.

Привлечение рабочей силы в страны Азии обусловливается спецификой местного населения: его малочисленностью, низким образовательным уровнем, отсутствием профессиональных навыков работы на промышленных предприятиях. Получившие высшее образование представители коренного населения занимают командные должности в государственных учреждениях, которые зарезервировали для них власти. Например, в 1990 г. удельный вес иностранных рабочих в общей численности рабочих Катара составлял 92 % благодаря слабой заселенности страны.

Необходимо отметить некоторые общие характерные черты использования иностранной рабочей силы:

- иностранная рабочая сила оплачивается ниже, чем национальная, следовательно, фирмы снижают издержки на заработную плату;

- в связи с притоком иммигрантов понижаются реальные заработные платы неквалифицированной рабочей силы. Иммигранты занимают места в секторах, производящих неторгуемые товары, которые в противном случае могли бы перейти к местным рабочим, в результате торговли оказавшимся вытесненными из секторов, производящих торгуемые товары;
- повышается конкурентоспособность товаров страны-импортера вследствие уменьшения издержек производства, связанных с более низкой ценой иностранной рабочей силы;
- иностранные рабочие, предъявляя дополнительный спрос на товары и услуги, стимулируют развитие производства и дополнительную занятость в стране пребывания;
- при импорте квалифицированной рабочей силы принимающая страна экономит на затратах на образование и профессиональную подготовку;
- иностранные рабочие часто рассматриваются как определенный амортизатор в случае кризисов и безработицы, так как они первыми могут быть уволены;
- иностранные работники не обеспечиваются пенсиями и не учитываются при реализации различных социальных программ.

Направления и перспективы развития международной трудовой миграции почти всегда были обозначены с большей или меньшей мерой ясности, так как порождающие миграцию причины, как правило, лежат на поверхности.

В силу экономических причин основные потоки мигрантов всегда направлялись из стран с низкими личными доходами в страны с более высокими доходами. На протяжении всего послевоенного времени направления международной миграции непрерывно изменялись вслед за изменяющимися экономическими условиями. Вследствие отсутствия достоверной статистики международного переселения и широкого развития нелегальной миграции установить точно иерархичность основных направлений миграции сложно.

К современным центрам притяжения рабочей силы относятся:

- США, Канада, Австралия. Будучи наиболее экономически развитой страной современного мира, США являются основным направлением миграции как низкоквалифицированной, так и высококвалифицированной рабочей силы. Основные потоки низкоквалифицированной рабочей силы направляются в США из близлежащих латиноамериканских стран — Мексики, стран Карибского бассейна. Высококвалифицированные работники иммигрируют в США

практически из всех стран мира, включая Западную Европу, Латинскую Америку, Россию, Украину, Индию и т. д.;

- Западная Европа. Наиболее развитые западноевропейские страны, и прежде всего страны, входящие в Европейский Союз, притягивают рабочую силу из менее развитых западноевропейских стран (Португалии, Мальты, Испании), арабских стран Северной Африки и Ближнего Востока, стран Африки к югу от Сахары, восточноевропейских стран и республик бывшего СССР. По оценке Международной организации труда, на нее приходится более четверти иностранной рабочей силы мира. Средний ежегодный прирост иностранной рабочей силы составляет здесь 600 тыс. чел., а вместе с членами семей — не менее 1,3 млн чел. Миграции работников из африканских стран — бывших колоний западноевропейских государств способствуют общность языка, исторически сложившиеся традиционные торговые и иные связи. Более того, в рамках западноевропейской интеграции создан и развивается общий рынок рабочей силы, предполагающий свободу перемещения работников между странами Европейского Союза и унификацию трудового законодательства;
- Ближний Восток. Нефтедобывающие страны этого региона привлекают дешевую иностранную рабочую силу на тяжелые низкооплачиваемые работы. Рабочие приезжают в основном из соседних арабских стран, а также из Индии, Пакистана, Бангладеш, Кореи, Филиппин. Более половины рабочей силы Саудовской Аравии, Объединенных Арабских Эмиратов, Катар, Бахрейна, Кувейта и Омана составляют иностранные рабочие;
- другие развивающиеся страны. Новый феномен 90-х годов — интенсификация трудовой миграции среди наиболее развивающихся стран. Обычно потоки работников направляются в страны, которые быстрее других продвигаются по пути экономических реформ. Так, из Латинской Америки сезонные рабочие и рабочие сборочных предприятий направляются в Аргентину и Мексику. В Африке к югу от Сахары на Берег Слоновой Кости, Нигерию и ЮАР приходится более половины притока всех иммигрантов. В результате войны в Персидском заливе в 1991 г. около 1 млн египтян покинули Ирак, 800 тыс. йеменцев уехали из Саудовской Аравии и около 500 тыс. палестинских и иорданских рабочих покинули Кувейт, куда на их место приехали рабочие из Индии и Египта;

- новые индустриальные страны. В связи с бурным развитием этих государств Юго-Восточной Азии туда значительно увеличился приток иммигрантов, занимающихся на временные работы. Особенно это заметно в случае Южной Кореи и Малайзии.

Практически все страны, куда ежегодно иммигрирует более 25 тыс. чел., — это высокоразвитые государства с ВВП более 6900 дол. на душу населения. Источником эмиграции являются развивающиеся страны, главные из которых — Мексика и страны Азии.

Как видим, на мировом рынке труда роли экспортеров и импортеров рабочей силы закреплены за определенными странами, что позволяет в общем виде представить карту международной миграции рабочей силы.

Рассматривая глобализацию как отражение всемирной взаимозависимости стран, а также миграцию рабочей силы в рамках мирового хозяйства как часть непосредственно глобализации, отметим, что эти процессы сами по себе ни плохи, ни хороши, а таковыми их делает внутренняя и внешняя политика.